

株式会社よしまるは、以下の事業所において介護職員等処遇改善加算Ⅰ・特定処遇改善加算Ⅱ・介護職員等ベースアップ等支援加算を取得しております。 具体的な賃金以外の取り組みに関しては以下をご参照ください。

取得事業所

- デイサービス未来
- デイサービスセンター未来よしだ
- デイサービス未来たかのこ
- 機能訓練特化型デイサービス未来郡山
- ヘルパーステーション未来
- ヘルパーステーション未来たかのこ
- 小規模多機能ホーム未来

資質向上についての取り組み

- 働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担軽減するための代替職員確保を含む）
- 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動労働環境・処遇の改善
- 雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法規 休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実
- ICT活用（ケア内容や申送り事項の共有（タブレット端末を活用）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴の管理、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化
- ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備

その他

- 中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等）
- 障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮
- 非正規職員から正規職員への転換